

A Magyar Program intézkedési tervének végrehajtási állapota
2012. augusztus 31.

Célok	Sorszám	Intézkedés	Feladat forrása	Felelős	Forrás	Határidő	Végrehajtás állapota
Általános feladatok	1	Megalkotjuk a Jó állam indexet.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás	2013. december 31.	Az index célja, hogy megmutassa a Jó Állam megvalósítására tett intézkedések eredményességét és hatékonyságát. Az index koncepciója kidolgozása került, vitaanyagként az MP 12.0 tartalmazza.
	2	Kialakítjuk a feladatfinanszírozás rendszerét, az önkormányzati reformhoz is illeszkedve.	MP 12.0	NGM	belső erőforrás	2013. évi kgt.vetés tervezése során	A feladatfinanszírozás rendszerének kialakítása a 2013. évi költségvetés tervezésével egyidejűleg zajlik.
Szervezet	3	Befejezzük az alapítványok, közalapítványok rendszerének felülvizsgálatát és egyszerűsítését.	MP 11.0	KIM	belső erőforrás	I. ütem: 2011.december 31. II. ütem: 2013. december 31.	I. ütem: A 60 átvizsgált alapítványból 20 db maradt meg, 28 került vagy kerül jogutód nélkül megszüntetésre, 12 pedig átalakul vagy beolvad gazdasági társaságba. Becslés alapján mintegy 80 mrd Ft értékű vagyoni alapítói szándék szerinti és aggálymentes felhasználása vált ezzel lehetővé. II. ütem: Azon szervezetek (mintegy 170 db) konszolidációja, amelyeknek az alapítói joga megyei intézmények átvétele során a kormányhoz került (mérleg szerinti vagyonuk összesen meghaladja a 10 mrd Ft-ot).
	4	Felülvizsgáljuk a gazdasági társaságok rendszerét.	MP 11.0	KIM	belső erőforrás	2012. december 31.	A feladat végrehajtása megkezdődött. Nem rendszerszintű döntésekkel, hanem eseti vizsgálat alapján kerülnek az ágazati feladat végrehajtása kapcsán indokolt gazdasági társaságok az egyes minisztériumok vagyonekezelésébe.
	5	Elvégezzük a területi államigazgatás szervezetrendszerének átalakítását és a kormányhivatalok integrációját.	MP 11.0	KIM	ÁROP, EKOP	2012. december 31.	A fővárosi és megyei kormányhivatalok létrehozásának előkészítése során 2010. szeptember 1-ére megyeivé szerveztük a regionális közigazgatási hivatalokat. 2011. jan.1-től létrejöttek a megyei/fővárosi kormányhivatalok, amelyek a magyar területi államigazgatás felét szervezetileg integrálják, a másik fele pedig erős ellenőrzési és koordinációs jogkörükbe került. A fővárosi és megyei kormányhivatalok már megalakulásuk után, 2011-ben több tízmilliárd forintot takarítottak meg az előző évek működési költségeihez képest. 2012. január 1-től létrejöttek a Megyei Intézményfenntartó Központok. Uniós projektek keretében az informatikai és belső szervezetfejlesztési (gazdálkodási, beszerzési, humánerőforrási) feladatok végrehajtása megkezdődött.
	6	Áttekintjük és hatékonyabbá tesszük a kormányhivatalok, központi hivatalok és háttérintézmények rendszerét.	MP 11.0	minden minisztérium	belső erőforrás	2013. december 31.	A feladat végrehajtása folyamatban, kiemelt hangsúlyt kell kapjon középírányítói szinten az ágazatonkénti egységesítés és egyszerűsítés.
	7	Kialakítjuk a szervezeti működést elősegítő korszerű informatikai infrastruktúrát.	MP 11.0	BM, KIM, NFM	EKOP	2013. december 31.	Létrejön a Központi Illetmény Számfejtési rendszer, az ESR – az egységes európai hívószámra (112) alapozott Európai Segélyhívó Rendszer, valamint megtörténik az önkormányzati ASP központ felállítása. A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató Rendszert (KSZSZR) a mintegy 70 ezer kormánytisztviselő egységes személyügyi adatbázisává fejlesztjük. Mobil eszköz támogatással megvalósultak a papírmentes vezetői ülések.
	8	Kialakítjuk a járási államigazgatás rendszerét.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás, ÁROP	2012. december 31.	A járási rendszer szakmai koncepciója 2011 nyarán megalkotásra került, majd megtörtént a járási határok kialakítása. 2012. július 25-én a Kormány elfogadta, hogy 175 járási és a fővárosban 23 kerületi hivatal jön létre. A járások és járási (fővárosi kerületi) hivatalok (továbbiakban: járási hivatal) a fővárosi és megyei kormányhivatalok szervezeti egységeiként kerülnek felállításra 2013. január 1-jével. A járási hivatalok legfontosabb feladata a megyei szintnél alacsonyabb szinten intézendő, átvételre kerülő államigazgatási feladatok ellátása lesz. A járási szinten jelentkező feladatokkal fglalkozó miniszteri rendeletek módosítását 2012. november 30-ig végre kell hajtani.
	9	Megerősítjük az állami fenntartói jelenlétet a nagy szolgáltató és intézményfenntartó ágazatokban.	MP 12.0	valamennyi minisztérium	belső erőforrás	2013.01.01	Az egészségügyi, a közoktatási, a szociális-, gyermek- és ifjúságvédelmi, a közművelődési (levéltárak, múzeumok) stb. intézményrendszerek vonatkozásában több lépcsőben - 2011/2012 folyamán - egységesítettük és részben egyszerűsítettük az intézményrendszert, megerősítve az állami jelenlétet.
	10	Szétválasztjuk a vízügyi és környezetvédelmi szervezetrendszerét.	MP 12.0	BM, VM	belső erőforrás	2012.01.01	A Kormány 2011 nyarán hozott döntése értelmében az ár- és belvíz elleni védekezés, a vízminőségi kárelhárítás szervezése és a védekezés operatív irányítása átkerült a BM felelősségi körébe, és létrehozásra került az Országos Vízügyi Főigazgatóság, alárendeltségében 12 vízügyi igazgatósággal.
	11	Átalakítjuk és egyszerűbbé tesszük a területfejlesztési és fejlesztéspolitikai intézményrendszerét.	MP 12.0	NFM	belső erőforrás	2012.01.01	Az átszervezés következtében megszűntek a regionális fejlesztési tanácsok, a megyei területfejlesztési tanácsok és a kistérségi fejlesztési tanácsok zöme. A regionális fejlesztési ügynökségek állami tulajdonba kerültek, a területfejlesztés területi szintjén jelentkező feladatokat a megyei önkormányzatok látják el.

12	A lakosság biztonságának fokozása és az egységes irányítás érdekében átszervezzük a katasztrófavédelmi rendszert.	MP 12.0	BM	belső erőforrás	2012.01.01	2012. január 1-jei hatállyal a hivatásos önkormányzati tűzoltóságok a katasztrófavédelem szervezetébe integrálódtak. Megszűnt a gazdálkodás szétagoltsága, a megyei igazgatóságok vették át a gazdálkodási jogkört. A szervezetkorszerűsítés eredményeképpen a munkáltatói jogkört gyakorló vezetői beosztások száma 112-ről 65-re csökkent. A megyei védelmi bizottságok munkáját a megyei kormány megbízottak vezetik és hivatásos katasztrófavédelmi tisztek segítik 2012. január 1. óta.
13	Elősegítjük a határokon átvelő területi együttműködések működését.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás	folyamatosan	Az európai területi társulások (ETT-k) haátron átnyúló önkormányzati szervezetek, amelyeknek alapításában Magyarország élen jár. Határaink mellett jelenleg 10 magyarországi és 2 szlovákiai székhelyű ETT működik. Az ETT-k a határ menti együttműködések legígéretesebb modelljét jelentik, ezért Magyarországnak és a magyar településeknek meg kell tartania eddigi kezdeményező szerepét.
14	Az Erekly Terven keresztül biztosítjuk a közigazgatás számára a megfelelő elhelyezést és felszerelést.	MP 12.0	KIM, KúM, NFM	belső erőforrás, KÖZOP	I. ütem: 2011. szeptember 30. II. ütem: 2012. december 31. III. ütem: 2012. december 31. IV. ütem: 2012. december 31. V. ütem: 2012. december 31.	I. ütem: minisztériumok és kiemelt fontosságú háttérintézmények. Az Erekly-terv az MNV Zrt. a KEF, illetve a NISZ közreműködésével 2010. szeptemberében kezdődött meg, 2011.09.30.-i határidővel az első ütem lezárásra került, amelyben 4100 tisztviselő költözött át. Az első ütem végrehajtása már a 2012-es költségvetési évben jelentkező, évi kb. 700 millió Ft összegű megtakarítást eredményez, amely elsősorban a szükségtelenné váló bérlemények felmondásából fakad. II. ütem: Az I. ütemben nem érintett háttérintézmények. A minisztériumok közreműködésével a szükséges adatgyűjtés befejeződött. Az Erekly-terv II. üteme során elért megtakarítás ez idáig mintegy 500 millió Ft. III. ütem: személyi állomány részére jóléti szolgáltatásokkal összefüggő ingatlan-fejlesztés. A III. ütem két területet ölel fel: a kisgyermek gondozását-nevelését biztosító bölcsődei-óvodai intézmények működtetését és az ún. Fecskeház projektet. A 2011/2012. nevelési évben összesen már 3 budapesti intézmény fogadja a gyermekeket, emellett jelenleg két helyszínen, közel 40 kormánytisztviselő bérel szobát, illetve lakást. 2012-ben további Fecskeház megnyitása várható. IV. ütem: területi közigazgatás ingatlan- és informatikai infrastruktúrájának konszolidációja. Az önkormányzatok ingatlanairól történő adatszolgáltatás 2011. december 1-én lezárult. Az adatok feldolgozása megtörtént. A járási rendszer 2013. január 1-ig történő kialakítása kapcsán e terv keretein belül történik a létrejövő szervezetrendszer elhelyezési kérdéseinek rendezése. V. ütem: külföldi közigazgatási célú ingatlanok helyzetfelmérése és üzemeltetésének fejlesztése. 2011. november közepéig az ingatlanok felmérése, a kataszter összeállítása megtörtént. A következő hónapok feladata a rendkívül heterogén jogi és piaci környezetben lévő ingatlanok sorsát érintő döntések meghozatala.
15	Részletes és mindenre kiterjedő, folyamatosan aktualizált állami feladatkatasztert készítünk, amelyet összekötünk a szervezetkataszterben szereplő szervezetekkel.	MP 11.0	KIM, NKE	belső erőforrás, ÁROP	2011. december 31., folyamatos feltöltés és aktualizálás	A kataszter koncepciója és módszertana 2011 végére elkészült. A módszertani alapozás és a kataszter struktúrájának kidolgozása után, az NKE hallgatói bevonásával megtörtént a tárcák által meghatározott jogszabályok, dokumentumok feldolgozása. Ezt követően a minisztériumok validálták a feladatnyilvántartásokat. A jóváhagyott anyagok feltöltésre kerültek a feladatkataszterbe, amely összekötésre került a szervezetkataszterrel. A kataszter folyamatos aktualizálásra kerül.
16	Elvégezzük a jogrendszer tartalmi és formai deregulációját.	MP 11.0	minden minisztérium	belső erőforrás, ÁROP	2011.szeptember 30. 2011.október 31. 2012.június 30. 2013.december 31.	Országgyűlési határozatok deregulációja megvalósult, 1035 db OGY határozatot érintett. A kormányhatározatok deregulációja megvalósult, 191 db kormányhatározatot és minisztertanácsi határozatot érintett. A törvények dereguláció megvalósult, 455 db törvényt és törvényerejű rendeletet érintett. A tartalmi dereguláció és a kormányrendeletek és miniszteri rendeletek deregulációja előkészítés alatt.
17	Kialakítjuk az egységes stratégiai tervezési és monitoring rendszert.	MP 11.0	minden minisztérium	ÁROP, EKOP	2012. június 30., folyamatos felülvizsgálat és továbbfejlesztés	Elkészült és kiadásra került a 38/2012. (III.12.) kormányrendelet a tervezési rendszer megújításáról, működik a tárcák részvételével a tervezési munkacsoport. Kialakításra került a stratégiai tervdokumentumok egységes, hierarchikus rendszere, és rögzítésre kerültek a stratégiai tervdokumentumokkal kapcsolatos módszertani elvárások, valamint a stratégiák készítésének és elfogadásának menete. Még idén megtörténik a jelenleg érvényben lévő stratégiák deregulációja.
18	Az állam ellenőrzési és jogérvényesítési eszközrendszerét hatékonyabbá tesszük a visszaélések elleni küzdelem javítása érdekében.	MP 11.0	KIM	ÁROP	2012. december 31.	A visszaélések elleni küzdelem elsősorban a Kormány által elfogadott Korrupció-megelőzési Program megfelelő intézkedéseinek keresztül valósul meg. Ennek fontos része például a bejelentővédelmi rendszer megújítása.
19	Kialakítjuk és működtetjük az állami információszolgáltatás, az állami közérdekű adatvagyon egységes és átlátható új rendszerét.	MP 11.0	EMMI, KIM, NFM	ÁROP	2012. június 30.	A közadattörvény elfogadásra került. A külső függést csökkentjük, saját kompetenciaközpontokat hozunk létre.

Feladat

20	Hatékonyabbá tesszük a nem rendszerszinten, ad hoc jelentkező feladatok megoldását.	MP 11.0	KIM	belső erőforrás	2011. december 31.	A nem jogszabályi és stratégiai dokumentumokból eredő feladatok kezelését a Nemzetbiztonsági Kabinet, illetve a Versenyképességi és Felzárkóztatási Tanács végzi.
21	Felülvizsgáljuk a közigazgatás feladatai tekintetében a kiszervezéseket.	MP 11.0	KIM	belső erőforrás	2012. december 31.	Adatok bekérése megtörtént, feldolgozás befejeződött. A kiszervezésekről szóló összefoglaló anyag elkészült.
22	Új e-közigazgatási intézkedési tervet fogadunk el, amely alapján végrehajtjuk a közigazgatás megfelelő szintű elektronizálását.	MP 11.0	KIM, NFM	belső erőforrás, EKOP	folyamatos	Az intézkedések keretében, a minisztériumokban a korábbi több mint 10 félé helyett egységes iratkezelési rendszer került bevezetésre. Kormányzati tanúsítványszolgáltató kerül létrehozásra az elektronikus aláírás alkalmazhatósága érdekében. Megszületik az elektronikus levéltár. A hivatalos lapok kiadási folyamatát modernizáljuk. Növeljük az informatikai és információbiztonságot, a sérülékenységet csökkentése, a hiányosságok felderítése érdekében megerősítjük a Nemzeti Biztonsági Felügyeletet.
23	Egyszerűsítési Programunk keretében csökkentjük a lakosságra nehezedő adminisztratív terhek mértékét.	MP 11.0	KIM	ÁROP	2012. december 31.	Cél, hogy az állampolgárok számára érzékelhető módon váljon egyszerűbbé az ügyintézés az 1304/2011 (IX. 2.) Korm. határozatban megjelölt eljárások vonatkozásában, úgy, hogy közben a közigazgatáson belüli leterheltség lehetőség szerint ne növekedjen, valamint egyes jogszabályok nyelvezete közérthetőbbé váljon. A program keretében az egyes eljárások egyszerűsítéséért felelős minisztériumok 3 ütemben végzik el az eljárások felmérését és teszik meg a kapcsolódó jogszabály módosítási javaslataikat. A munka legnagyobb részét a megyei és fővárosi kormányhivatalok integrált szakigazgatási szerveinek munkatársai végzik a szakmai irányításért felelős központi hivatalok közreműködésével, illetve a minisztériumokkal közösen. A Kormányhatározat megjelent az Egyszerűsítési Programról. A 228 eljárás egyszerűsítése folyamatosan halad, az első nagyobb csomag augusztus 31.-ig lezárásra kerül.
24	Tovább csökkentjük a vállalkozói adminisztratív terhek mértékét.	MP 11.0	NGM	belső erőforrás	2011. december 31., ezt követően folyamatos végrehajtás	Az első szakasz 100 Mrd Ft-os admin teher csökkentést irányzott elő, az intézkedési terv elfogadásáról májusban döntött a kormány (1133/2011 (V. 2.) Kormányhatározattal). A második rész 400 Mrd Ft csökkentést irányoz elő. Az erről szóló intézkedési tervet tartalmazó előterjesztés elfogadásra került, ebben 114 intézkedést fogalmaztak meg (1405/2011. (XI. 25.) Korm. határozat). Az intézkedések végrehajtása folyamatban van, a KIM által működtetett monitoring munkacsoport felügyelete mellett.
25	Az esélyegyenlőség érvényesítése, a társadalmi felzárkózás érdekében a közigazgatási szervezetrendszer érintő intézkedéseket vezetünk be.	MP 11.0	EMMI	ÁROP	2012.12.31	Európai uniós forrásból megvalósítjuk a területi együttműködésekben megvalósuló esélyegyenlőségi elvű közszolgáltatások fejlesztésének támogatását olyan modellek, eljárások, standardok kialakításával, melyek alapul szolgálnak és adaptálhatók az alulról szerveződő, különböző területi szintű szolgáltatásokat fenntartó önkormányzati és civil szféra számára. A fejlesztés keretében elkészülnek a helyi önkormányzatok esélyegyenlőségi programjai. Az ehhez szükséges törvénymódosítás az esélyegyenlőségi programokról hatályba lépett, megjelent a programokról és a mentorokról szóló Korm. rendelet (321/2011.).
26	Az elszámoltathatóság érdekében korrupció-megelőzési programot fogadunk el és hajtunk végre.	MP 11.0	KIM	ÁROP, belső erőforrás	2012.	A kormány 2012. március 28-án fogadta el a korrupció-megelőzési programot (1104/2012. (IV.6.) Korm. határozat). Ezzel párhuzamosan elkészült és elfogadásra került egy többoldalú antikorrupciós megállapodás a KIM, az Állami Számvevőszék, a Legfőbb Ügyészség és a Legfelsőbb Bíróság között. A 2 év alatt megvalósításra kerülő program keretében a korrupció kérdése bekerül a NAT-ba, bejelentővédelmi rendszert építünk ki, a hatásvizsgálati rendszer részévé tesszük a korrupciós kockázatok vizsgálatát, kidolgozzuk az egyes közszolgálati hivatásrendekre vonatkozó közös etikai alapelveket tartalmazó etikai zöld könyvet, amely alapul szolgál az egyes hivatásrendi etikai kódexek megalkotásához.
27	Létrehozzuk a Nemzeti Egységes Kártyarendszert.	MP 11.0	EMMI, KIM	EKOP	2012. június 30., majd folyamatos bővítés	A Nemzeti Egységes Kártyarendszer (NEK) Bizottság elfogadta a NEK koncepciót. Ennek értelmében létrejön egy egységes föderációs kártyarendszer, amelyhez hosszú távon minden államilag kiadott kártya csatlakozik. Lényege, hogy a kártyán közvetlenül nincsenek személyes adatok, hanem egy központi kártyanyilvántartás igazolja vissza felhasználás során a kártya érvényességét és jogosultságát. A kompatibilitás révén kevesebb kártyát kell majd az állampolgároknak használnia. Az oktatási kártyacsalád igénylési folyamata és maga a kártya 2012. februárjában már a NEK rendszerhez lett illesztve. 2012 őszén kiadásra kerül a NEK kompatibilis polgárór igazolvány, a Bejárható Magyarország kártya, majd 2013 elején az oktatási kártyacsalád és a kormánytisztviselői kártya.

	28	Lehetővé tesszük és ösztönözzük az állampolgárok véleménynyilvánítását a közigazgatás, az állam szolgáltatásairól.	MP 11.0	KIM	belső erőforrás	Nemzeti Konzultációk: 2011. március-április, 2011. május-június, 2012. július-augusztus, Jó Állam Fórum: 2012. június 30.	A 3 Nemzeti Konzultáció (alkotmányozással, szociális kérdésekkel, illetve gazdasági kérdésekkel kapcsolatban) mellett elkészült a joallam.kormany.hu oldal, amelyen mintegy 3000 lakossági javaslat érkezett be. A javaslatok feldolgozásra kerültek, a megvalósítható ötletek beépültek a fejlesztési javaslatokba. Az NGM az Egyszerű Állam Program megalapozása érdekében mintegy 1500 vállalkozóval és 28 vállalkozói szervezettel folytatott konzultációt.
Eljárás	29	Sztenderdizáljuk a közigazgatási eljárásokat.	MP 11.0	NFM	ÁROP	2012. december 31.	Az e-közigazgatásra vonatkozó működési és szolgáltatási sztenderdek kidolgozása egy ÁROP projekt keretében valósul meg, a projekt szakmai tartalma kidolgozásra került.
	30	Érdemi hatásvizsgálati rendszert hozunk létre.	MP 11.0	minden minisztérium	ÁROP	2012. december 31., folyamatos felülvizsgálat	A hatásvizsgálati rendelet megszületett, a 2011. szeptember 30. utáni előterjesztésekre bevezetésre került. A kapcsolódó, mintegy 600 főt érintő képzés befejeződött, a kapcsolódó ÁROP projekt végrehajtása folyamatos. A hatásvizsgálati lap a tapasztalatok alapján folyamatosan megújításra kerül.
	31	Hatékonyabbá tesszük a közigazgatás szervezetrendszerén belüli eljárásokat.	MP 11.0	BM, KIM, NFM, NGM	ÁROP, EKOP	2013. december 31.	Az intézkedés keretében a belső működési folyamatok kerülnek megújításra úgy, hogy azok adminisztratív terhei és költségei csökkenjenek.
	32	Kiterjesztjük és továbbfejlesztjük a kormányablakok hálózatát, megvalósítva a többcsatornás, integrált, egyablakos ügyfélszolgálati rendszert.	MP 11.0	KIM, KEKKH, NFM, NÁK	ÁROP, EKOP	2013. június 30.	A 2011.01.01-én megnyílt első 29 kormányablak tapasztalatai alapján megkezdődött a teljes országos hálózat kialakításán dolgozó munkacsoportok munkája. Az intézhető ügykörök bővítése folyamatos. A 1300/2011. Korm. határozat döntött a Kormányablakok költségszervezetéről és azok fedezetét biztosító intézkedéseket rögzített. A létrehozott munkacsoportokban folyamatosan történik az integrált ügyfélszolgálati rendszer bővítésének tervezése. A meglévő ügyfélszolgálatok mellett egyes okmányirodák, valamint egyes MÁV pályaudvarok bizonyos helyiségei is kormányablakokká válnak 2013-ra. Emellett 2012 őszén elindul az NKE-n a kormányablak ügyintézők képzése szakirányú továbbképzésként.
	33	Szélesítjük az állampolgárokat, civil szervezeteket és vállalkozásokat érintő közigazgatási eljárások elektronizálását.	MP 11.0	BM, EMMI, KIM, NFM, NGM, VM	ÁROP	2013. december 31.	A civil szervezetekkel való partnerséget támogató projekt kidolgozása megtörtént, a végrehajtás megkezdődött. A Civil Információs Portál jogszabályhoz igazított szakmai tartalmának kialakítása folyamatban.
	35	A minőségmenedzsment eszközei révén javítjuk a szervezeti teljesítményt a közigazgatás szervezeteinél.	MP 11.0	minden minisztérium	ÁROP	2013. december 31.	Az intézkedés keretében először pilot jelleggel a KIM-ben került átvilágításra 8 kiemelkedően gyakori eljárás (pl. közbeszerzési eljárás, kormánytisztviselői felvétel, stb.). A tapasztalatok figyelembe vételével kerül sor egy szervezetfejlesztési program megvalósítására, amelynek keretében rövidebbé válnak az átfutási idők, az ügyintézés és a szervezeti működés minősége javul. Emellett fontos cél a tudásmegosztás kiterjesztése, valamint a szervezet működésének hatékonyságát leíró mutatók, indexek bevezetése.
	34	A korrupció elleni harc és a közélet tisztaasága érdekében, az új Btk. keretében megújítjuk a korrupcióra vonatkozó jogi szabályozást.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás	2012. december 31.	Az új Btk szerkezetiileg egyszerűsíti a korrupció elleni tényállásokat, így egy fejezetben szabályozza a hatályos Btk. XV. fejezetében két önálló cím alatt szereplő, a közélet tisztasága elleni és a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekményeket. A hatályos szabályozáshoz képest az egyik leglényegesebb változtatás, hogy a vesztegetésben résztvevő, de azt a hatóságnak bejelentő személlyel szemben a büntethetőséget megszüntető ok helyett a büntetés korlátlan enyhítésére vagy mellőzésére ad lehetőséget. Az új Btk. új minősített esetként szabályozza, ha a vesztegetést bünszövevényben vagy üzletszerűen követik el.
	36	Megteremtjük a teljes körű ügyfélazonosítás lehetőségét.	MP 12.0	KEKKH, KIM	EKOP	2013. december 31.	A fejlesztés európai uniós projekt keretében kerül megvalósításra. A szakmai tartalom kidolgozásra került.
	37	Egyszerűsítjük az állami szervezeti nyilvántartási rendszereket, felgyorsítjuk az ezzel kapcsolatos eljárásokat.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás	2013. június 30.	Tisztázandó kérdés, hogy az igazságügy vagy a közigazgatás rendszerében vannak-e jobb helyen ezek a nyilvántartások (ingatlan, cég, alapítványi, egyesületi nyilvántartás). Együttal meg kell vizsgálni a kapcsolódó ügyfélszolgálati feladatok kormányablakokba történő bevezetését.
	38	Megújítjuk a bírósági végrehajtások és felszámolások jelenlegi rendszerét.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás	folyamatosan	A végrehajtási eljárások és szervezetrendszer tekintetében indokolt kiemelni, hogy szigorodtak az összeférhetlenségi szabályok, a végrehajtói karral szemben támasztott szakmai elvárások folyamatos emelése, kialakításra kerültek a végrehajtói fegyelmi bíróságok, valamint a vagyoni szankciók rendszere. A továbbiakban újabb változtatások szükségesek (pl. a szakmai és infrastrukturális elvárások további emelése, a közigazgatási felügyelet további erősítése).
	39	Megszüntetjük az egyes cselekmények kettős - közigazgatási és szabálysértési - szankcionálásának gyakorlatát.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás	2012. június 30.	A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény alapján nem állapítható meg szabálysértés, ha a tevékenység vagy a mulasztás bűncselekményt valósít meg, úgyszintén, ha a tevékenységre vagy mulasztásra törvény vagy kormányrendelet közigazgatási bírság alkalmazását rendeli el. Ezzel megszűnt a törvény hatálybalépését megelőző azon jogalkotási gyakorlat, hogy ugyanazon cselekményt a jogszabályok kettős – egyszerre szabálysértési és közigazgatás – szankcióval sújtották.

	40	Átalakítjuk a közigazgatási bíraskodás rendszerét.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás	2012. december 31.	2013. január 1. napjától – a rendes bírói szervezeten belül – különbíróként létrejönnek a közigazgatási és munkaügyi bíróságok. A közigazgatási és munkaügyi bíróságok az eddig különbíróként működő munkaügyi bíróságok és a törvényszékeken működő közigazgatási ügyeket tárgyaló tanácsok feladatait veszik át. A közigazgatási és munkaügyi bíróságok helyi bírósági (járásbírói) szinten szerveződnek, de törvényszéki illetékességgel járnak majd el. Csak első fokú ítélkezési feladatuk lesz, határozataik ellen a fellebbezéseket a törvényszékek bírálják el.
	41	Bevezetjük a közszolgálati életpályák összehangolt rendszerét, az életpálya modelleket és az új javadalmazási rendszert.	MP 11.0	minden minisztérium	ÁROP	2012. január 1.	A Kormány elfogadta a közszolgálati életpályák összehangolásáról szóló 1207/2011. (VI. 28.) Korm. határozatot, valamint a Kormányzati Személyzeti Stratégiát [1336/2011. (X. 14.) Korm. határozat], amely alapján megkezdődött az érintett közszolgálati jogállási törvények felülvizsgálata és ütemezett módosítása. Az alábbi törvényeket fogadta el az Országgyűlés: - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.); - a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény közszolgálati életpályák összehangolásával összefüggő, valamint egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXXXIV. törvény; - a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonytal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi CXCV. törvény. Az életpálya-elemek bevezetése a közigazgatásban fokozatos: már 2011. első félévében szabályozásra került a kiválasztás, a jogviszony megszüntetés. A Kttv.-be számos életpálya-elem beépítésre került: teljesítményértékelés, tartalékkállomány, Magyar Kormánytisztviselői Kar, személyügyi központ létrehozása, munkaköri pótlék, külföldön végzett szakértői tevékenység (pl. twinning) foglalkoztatási keretei. Teljes körű, valódi életpályává a munkakör-alapú rendszer bevezetésével és az erre épülő személyzeti funkciók kialakításával válik.
	42	Létrehozzuk a kormányzati személyügyi centrumot az egységes személyzeti politika működtetése érdekében.	MP 11.0	KIM	ÁROP	2012. december 31.	A személyügyi központ az NKI-n belül jön létre, a törvényi szabályozás a Kttv.-be beépítésre került (ellátja a pályázati eljárással kapcsolatos feladatokat, kezeli a toborzási adatbázist, stb). Feladatai számos végrehajtási rendeletben is megjelennek. A kapcsolódó feladatok tervezésre kerültek az ÁROP "Új közigazgatási életpálya" c. projekt szakmai tartalmának kialakításakor. Szervezetének kialakítása a KIH feladata.
	43	Kidolgozzuk a közszolgálat egységes hivatásetikai szabályzatát.	MP 11.0	minden minisztérium	belső erőforrás	2012. december 31.	A többszintű szabályozás kialakítása megtörtént: a hivatásetikai alapelvek a Kttv.-ben kerültek szabályozásra, ennek kibontásával készülnek a részletszabályok. A részletszabályokat a kormánytisztviselők esetében a Magyar Kormánytisztviselői Kar (MKK) dolgozza ki, amelyet a Kttv. 2012. július 1-jével hozott létre. A Kar alakítja ki az etikai eljárás rendszerét, valamint folytatja le az etikai eljárásokat. Az etikai eljárás eredménye alapján a Kar fegyelmi eljárást kezdeményezhet a kormánytisztviselő munkáltatójánál. A köztisztviselők esetében a hivatásetikai alapelvek részletes tartalmát, valamint az etikai eljárás szabályait a képviselő-testület, illetve az autonóm szerv vezetője állapítja meg.
	44	Bevezetjük a közszférában a munkakör-alapú rendszert.	MP 11.0	minden minisztérium	ÁROP	2013. január 1.	A munkakör-alapú rendszer bevezetéséről hozandó megalapozott kormánydöntés érdekében munkakör-elemzési modell-kísérlet indításáról döntött a Kormány [1207/2011. (VI. 28.) Korm. határozat]. A projektbe bevont szervekkel a vizsgálandó munkakörök egyeztetése megtörtént, a modell-kísérletet az NKI végezte el. A javasolt módszertan kidolgozása és a szükséges dokumentumok és szakmai anyagok összeállítása megtörtént, a kijelölt szervezeteknél az 1000 reprezentatív munkakör elemzésének és értékelésének elvégzése és az elemzett munkakörök profiljainak és azok munkakör-családokba illetve karrier-utakba való rendezése megvalósult. A modell-kísérlet tapasztalatai alapján és a további hasznosítás érdekében az összegző értékelés és javaslatokat tartalmazó tanulmány készült. A tanulmány értékelése folyamatban van. A Miniszterelnökségen és a minisztériumokban az ún. munkaköri pótlék 2012-től kezdődő bevezetése lépést tesz a munkaköri rendszer bevezetésének irányába. A részfeladatokat, határidőket a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény tartalmazza. A Kttv. csak a pótlék lehetőségét írja elő, a részletszabályok kormányrendeletben kerülnek szabályozásra. Minden tárcánál egyszerűsített munkakör-elemzésekre kerül sor, amelyek alapja a KIM által elkészített egységes módszertan. Központi módszertani támogatással a tárcák – a KIM egyetértésével – maguk határozzák meg a munkaköri pótlékre jogosító munkaköröket. A munkaköri pótlékkal kapcsolatos feladatokat a KIH látja el.

45	Kidolgozzuk az egységes és integrált közszolgálati teljesítménymenedzsment rendszerének alapjait.	MP 11.0	minden minisztérium	ÁROP	2011. december 31., bevezetés 2012 végéig	A közszolgálati életpályákra vonatkozó közös kereteket a 1207/2011. (VI. 28.) Korm. határozat írta elő, egységes módszertan kialakításával. Az ágazatok képviselőivel közös munka keretében került kialakításra a módszertan, amely alapján kerül sor a képzésre, majd az egyes ágazatok maguk készítik fel a szerveiket a rendszer alkalmazására. Az egységes kereteken belül a szervezeti sajátosságokhoz igazítható az ágazati/szervi szabályozás, ennek megfelelően moduláris felépítésű teljesítményértékelési rendszer bevezetése indokolt, kötelező és ajánlott modulokkal. Az új rendszer a tervek szerint 2012-ben bevezetésre kerül. A rendszerfejlesztést és működtetést a KIH végzi. A Kttv.-be beépítésre kerültek a főbb szabályok, a részletszabályokat kormányrendelet tartalmazza majd.
46	Javítjuk a közzsféra általános tudásszintjét.	MP 11.0	minden minisztérium	ÁROP	alapvizsga bevezetése: 2011. december 31., majd folyamatos	A közzsféra általános tudásszintjének javítását szolgálja a vizsga-és képzési rendszer átalakítása, amelyet a KIH koordinál, figyelemmel az NKE feladataira is. Ennek értelmében ismét bevezetésre került az alapvizsga, és felülvizsgálat alatt áll a szakvizsga rendszere és követelményei.
47	Megújítjuk a képzési és továbbképzési rendszert, a vezetőképzést, az alap- és szakvizsgát, létrehozuk a Nemzeti Közszolgálati Egyetemet.	MP 11.0	BM, HM, KIM, KüM, NGM	belső erőforrás	2012. január 1.	Ismét bevezetésre került az alapvizsga, a közigazgatási és ügykezelői alapvizsgáról szóló 174/2011. (VIII. 31.) Korm. rendelet a civil és a hivatásos állományra vonatkozó szabályozás összehangolását biztosító szabályokat is tartalmaz. Felülvizsgálat alatt áll a szakvizsga rendszere és követelményei. A továbbképzési rendszer átalakítása folyamatban van. A közszolgálati életpályák összehangolása keretében megkezdődött a képzési, továbbképzési és vezetőképzési rendszerek, valamint a szakvizsga rendszerek harmonizálása, a vizsgák közötti átjárhatóság megteremtése [pl. közigazgatási szakvizsga általános rész követelményrendszerének összehangolása a rendészeti kötelező továbbképzés rendszerével]. A rendészeti alap- és szakvizsgáról szóló jogszabályt a Belügyminisztérium elkészítette, jelenleg folyamatban van a közigazgatási egyeztetése. A Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvényt az Országgyűlés elfogadta (2011. évi CXXXII. törvény). Az NKE létrehozása megteremtette az egységes közszolgálati alapképzések strukturális, intézményi és személyzeti feltételeit.
48	Megteremtjük a rugalmas munkavégzés kereteit a közzsférában.	MP 11.0	KIM, NFM	ÁROP	2012. december 31.	A KIM és a KIH erre vonatkozó feladatot tervez az „Új közszolgálati életpályák” c. projektben (rugalmas munkavégzés kereteinek kialakítása, a rugalmas munkavégzést támogató módszertani szolgáltatások biztosítása). A munkakör-elemzési modell-kísérletben külön vizsgálati szempont volt az adott munkakör rugalmas munkavégzés keretében történő ellátása; az összegző tanulmány kitér arra, hogy az elemzett és az értékelt munkakörök közül melyek azok, amelyeket ilyen módon is el lehet látni.
49	Létrehozuk a Közszolgálati Döntőbizottságot.	MP 12.0	KIM	belső erőforrás	2012. augusztus 31.	Létrejött a Közszolgálati Döntőbizottság, feladata, hogy részt vegyen a közszolgálati jogviszonyból fakadó jogviták rendezésében.